РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗИМИНСКИЙ РАЙОН

Администрация

Кимильтейского сельского поселения

###### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 06.11.2023 г. с. Кимильтей № 116

О порядке введения и установления систем оплаты труда работников

муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения,

отличных от Единой тарифной сетки

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.ст. 27, 55 Устава Кимильтейского сельского поселения Зиминского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](file:///C:\Documents%20and%20Settings\KOt\Рабочий%20стол\ПОСТАНОВЛЕНИЯ\постан2011\новая%20оплата\Постановление%20№%209а%20от%201.08.20111%20г.doc#sub_9991) о порядке установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения, отличных от Единой тарифной сетки.

2. Определить, что основанием для введения систем оплаты труда муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения, отличных от Единой тарифной сетки, является нормативный правовой акт администрации Кимильтейского сельского поселения, предусматривающий сроки такого введения.

3. Признать утратившим силу с 01.12.2023г.:

- постановление администрации Кимильтейского муниципального образования № 9/1 от 01.07.2011г. «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки»;

- постановление администрации Кимильтейского муниципального образования № 94 от 26.11.2019г. «О внесении изменений в постановление администрации Кимильтейского муниципального образования от 01.07.2011г. № 9/1 «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки»;

- постановление администрации Буринского муниципального образования № 19 от 22.07.2011г. «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Буринского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки»;

- постановление администрации Буринского муниципального образования № 36 от 12.07.2019г. «О внесении изменений в постановление администрации Буринского муници-пального образования от 22.07.2011г. № 19 «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Буринского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки».

3. Настоящее постановление опубликовать в информационно-аналитическом издании Кимильтейского сельского поселения «Информационный вестник» и на сайте администрации кимильтей.рф.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Кимильтейского сельского поселения Н.Н.Андреев

Приложение

к постановлению главы администрации

Кимильтейского сельского поселения от 06.11.2023 года № 116

[Положение](file:///C:\Documents%20and%20Settings\KOt\Рабочий%20стол\ПОСТАНОВЛЕНИЯ\постан2011\новая%20оплата\Постановление%20№%209а%20от%201.08.20111%20г.doc#sub_9991)

о порядке установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения,

отличных от Единой тарифной сетки

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения, отличные от Единой тарифной сетки (далее соответственно - системы оплаты труда, работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, Кимильтейского сельского поселения, а также настоящим Положением.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системами оплаты труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения, отличных от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Кимильтейского сельского поселения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2)единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4)перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого постановлением администрации Кимильтейского сельского поселения;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого постановлением администрации Кимильтейского сельского поселения;

6)методических рекомендаций администрации Зиминского районного муниципального образования по установлению систем оплаты труда;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами Иркутской области.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров среднего размера оклада (должностного оклада).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются постановлением главы администрации Кимильтейского сельского поселения.

Порядок размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается постановлением администрации Кимильтейского сельского поселения.

При создании новых учреждений, а также в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется главным распорядителем средств местного бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

8. Учредитель (главный распорядитель средств местного бюджета), может устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.